

ГЛАВА
ГОРОДА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.04.2014 № 5/17

г. Лобня

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений города Лобня

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона N 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава города Лобня и в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 26.01.2017г. № 38/2 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня, утвержденное Постановлением Администрации города Лобня Московской области № 1248 от 31.08.2016г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня»:

1.1. Раздел 1 «Общие положения» пункт 1 Положения изложить в следующей редакции: «Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Лобня и устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня (далее учреждения)».

1.2. В пункте 20 подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. На 15 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального

005306

общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена».

1.3. Пункт 29.2. изложить в следующей редакции:

«29.2. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

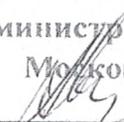
Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам».

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации города Лобня Сорокину Е.В.

Начальник Управления делами
Администрации города Лобня
Московской области

Худобченок О.Н.



Е.В. Смышляев



ГЛАВА
ГОРОДА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.09.2017 № 1601

г. Лобня

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений города Лобня

В соответствии с Распоряжением Губернатора Московской области А.Ю.Воробьева от 25.04.2017г. № 120-РГ «О повышении в 2017 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы», Законом Московской области от 11.07.2017 № 114/2017-ОЗ «О внесении изменений в Закон Московской области «О бюджете Московской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Руководителя Администрации города Лобня от 31.08.2016г. № 1248 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня» (с изменениями, внесенными постановлением Главы города Лобня Московской области от 07.04.2017 № 518) (далее – постановление) следующее изменение:

дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1 Фонд оплаты труда муниципальной бюджетной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня, утвержденное постановлением, следующие изменения:

1) в пунктах 13, 14, 15:

после слова «учреждений» дополнить словами «(без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения)»;

2) подпункт 4 пункта 16 исключить;

3) подпункт 4 пункта 20 изложить в следующей редакции:

007018

«4) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;»;

4) пункт 29.1 изложить в следующей редакции:

«29.1. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

заведующим, заместителям заведующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).»;

5) дополнить пунктом 29.3 следующего содержания:

«29.3. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).»;

6) дополнить пунктом 34.1 следующего содержания:

«34.1. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций г.Лобня Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;

распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.»;

7) в приложении № 3 строки 3.5 и 3.6 изложить в следующей редакции:

«

3.5.	Помощник воспитателя	10538
3.6.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное	10538

обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	
среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523

8) приложение № 4.1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

9) дополнить приложением № 4.2 согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2017 года за исключением подпункта 7 пункта 2 настоящего постановления.

Подпункт 7 пункта 2 применяется для исчисления заработной платы с 1 мая 2017 года до 1 сентября 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Лобня Петрова О.В.

Е.В.Смышляев





Приложение 1
к постановлению Главы
города Лобня Московской области
от 01.09.2017 г.

«Приложение № 4.1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Лобня

Должностные оклады медицинского персонала организаций

Таблица 1

Должностные оклады медицинского персонала дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «Специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», образовательных организаций с наименованием «специальная (коррекционная) школа-детский сад»

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	37186	34823	31721	29757
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: первой группе по оплате труда руководителей				30104
	второй группе по оплате труда руководителей				28602
	третьей группе по оплате труда руководителей				27085
	четвертой группе по оплате труда руководителей				25578
3	Зубной врач	34742	32591	31729	29153
4	Фельдшер	27577	26847	24668	22138
5	Инструктор по лечебной физкультуре	24512	22523	20213	18575
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	26847	24668	22138	20344
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				13682
8	Санитар (санитарка)				12036

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Должностные оклады медицинского персонала организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, и профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	26408	24749	22517	21142
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				21383
	второй группе по оплате труда руководителей				20312
	третьей группе по оплате труда руководителей				19247
	четвертой группе по оплате труда руководителей				18176
3	Зубной врач	24662	23155	22546	20700
4	Фельдшер	19590	19079	17515	15726
5	Инструктор по лечебной физкультуре	17420	15992	14359	13188
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	19079	17515	15730	14444
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				13682
8	Санитар (санитарка)				12036

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.



Приложение 2
к постановлению Главы
города Лобня Московской области
№ 1601 от 01.09.2017 г.

«Приложение № 4.2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Лобня

Должностные оклады медицинского персонала организаций

Таблица 1

Должностные оклады медицинского персонала дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «Специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», образовательных организаций с наименованием «специальная (коррекционная) школа-детский сад»

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	39417	36912	33624	31542
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				31910
	второй группе по оплате труда руководителей				30318
	третьей группе по оплате труда руководителей				28710
	четвертой группе по оплате труда руководителей				27113
3	Зубной врач	41343	38783	37758	34692
4	Фельдшер	32817	31948	29355	26344
5	Инструктор по лечебной физкультуре	25983	23874	21426	19690
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	31948	29355	26344	24209
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				15050
8	Санитар (санитарка)				13240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

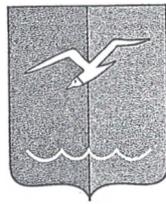
Должностные оклады медицинского персонала организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, и профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	27992	26234	23868	22411
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				22666
	второй группе по оплате труда руководителей				21531
	третьей группе по оплате труда руководителей				20402
	четвертой группе по оплате труда руководителей				19267
3	Зубной врач	29348	27554	26830	24633
4	Фельдшер	23312	22704	20843	18714
5	Инструктор по лечебной физкультуре	18465	16952	15221	13979
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	22704	20843	18719	17188
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				15050
8	Санитар (санитарка)				13240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

».



**ГЛАВА
ГОРОДА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.09.2018 № 1230

г. Лобня

О внесении изменений в Постановление Руководителя Администрации города Лобня от 31.08.2016г. № 1248 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня» и Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня

В соответствии с Распоряжением Губернатора Московской области А.Ю.Воробьева от 02.08.2018г. № 259-РГ «О повышении в 2018 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы», Постановлением Правительства Московской области от 28.08.2018 № 566/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Руководителя Администрации города Лобня от 31.08.2016г. № 1248 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня» (с изменениями, внесенными постановлениями Главы города Лобня Московской области от 07.04.2017 № 518, от 01.09.2017 № 1601) (далее – постановление) следующее изменение:

дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1.Рекомендовать муниципальным бюджетным образовательным учреждениям города Лобня руководствоваться Положением, утвержденным настоящим Постановлением, при оплате труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня, утвержденное Постановлением Руководителя Администрации города Лобня от 31.08.2016г. № 1248 «Об оплате труда работников

009294

муниципальных образовательных учреждений города Лобня» (с изменениями, внесенными постановлениями Главы города Лобня Московской области от 07.04.2017 № 518, от 01.09.2017 № 1601) (далее – постановление) следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 16 дополнить абзацем следующего содержания:

«руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.»;

2) пункт 29.2 изложить в следующей редакции:

«29.2. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем подпункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам;

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.»;

3) дополнить пунктом 29.4. следующего содержания:

«29.4. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций

или образовательных организаций высшего образования, приступивших впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.»;

4) в подпункте 2 пункта 35 слова «по программам общего образования» заменить словами «по основным образовательным программам»;

5) в приложении № 1:

в наименовании таблицы 1 слова «для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением» заменить словами «открытого (закрытого) типа»;

в наименовании таблицы 4 слова «специальная (коррекционная) школа – детский сад» заменить словами «школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;

6) приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

7) приложение № 4.1. и 4.2. признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Лобня Петрову О.В.



Е.В.Смышляев



Приложение 1
к постановлению Главы
города Лобня Московской области
от 03.09.2018 г.

~ 1230
«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений города Лобня

Должностные оклады медицинского персонала организаций

Таблица 1

Должностные оклады медицинского персонала дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа», образовательных организаций с наименованием «специальная коррекционная школа», образовательных организаций с наименованием «школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	45 330	42 449	38 668	36 274
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				36 697
	второй группе по оплате труда руководителей				34 866
	третьей группе по оплате труда руководителей				33 017
	четвертой группе по оплате труда руководителей				31 180
3	Зубной врач	47 545	44 601	43 422	39 896
4	Фельдшер	37 740	36 741	33 759	30 296
5	Инструктор по лечебной физкультуре	29 881	27 456	24 640	22 644
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	36 741	33 759	30 296	27 841
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				15 050
8	Санитар (санитарка)				13 240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

Должностные оклады медицинского персонала организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшиеся без попечения родителей, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, и профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	32 191	30 170	27 449	25 773
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				26 066
	второй группе по оплате труда руководителей				24 761
	третьей группе по оплате труда руководителей				23 463
	четвертой группе по оплате труда руководителей				22 158
3	Зубной врач	33 751	31 688	30 855	28 328
4	Фельдшер	26 809	26 110	23 970	21 522
5	Инструктор по лечебной физкультуре	21 235	19 495	17 505	16 076
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	26 110	23 970	21 522	19 767
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***>				15 050
8	Санитар (санитарка)				13 240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.».