

СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Председатель Управляющего Совета МБОУ лицей	Директор МБОУ лицей
 Ю.С.Попова	 А.Б.Иванов
« 30 » 08 2019г.	« 30 » АВГУСТА 2019г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об установлении компенсационных доплат и выплат стимулирующего характера сотрудникам МБОУ лицей г. Лобня

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает виды, условия и размеры компенсационных доплат и выплат стимулирующего характера сотрудникам МБОУ лицей.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Лобня, утвержденного Постановлением руководителя Администрации города Лобня от 31.08.2016 г. № 1248 (с изменениями и дополнениями).

#### 2. Установление доплат.

Доплаты устанавливаются за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников в пределах выделенных субсидий на выполнение муниципального задания и имеющихся внебюджетных денежных средств.

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) или в абсолютной величине в месяц
1	За проверку письменных работ в 5 – 11 классах с учетом учебной педагогической нагрузки: - по русскому языку и литературе - по математике	15% 10%
2	За заведование кабинетами, спортивными залами, учебными мастерскими	5% - 10%
3	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, конкурсам, смотрам	10%
4	За руководство городскими методическими объединениями, предметными комиссиями, кафедрами	10 – 15%
5	За работу на персональных компьютерах более пяти часов в день	10%
6	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	10 – 50%
7	Работа со средствами массовой информации в лицее: - подготовка и проведение радиопередач; ведение фотолетописи лицея; выпуск журнала – газеты «Наш лицей», сайт – газеты	50%

8	За организацию работы по программам заочных школ и подготовительных отделений ВУЗов	10 – 20% за группу
9	За дополнительные групповые и индивидуальные учебные занятия с обучающимися	20%
10	За администрирование локальной компьютерной сети и работу с провайдерами интернет сетей	До 50%
11	За организацию и проведение внеклассной и внеурочной работы: - проведение занятий в лицейских студиях, кружках - работа в лицейских клубах (ЭКОС, ЮИД, ЛИК....) - музыкальное сопровождение внеклассных мероприятий в лицее - экспериментальная работа	10 – 35% 10 - 20% 25% 10%
12	Работа со средствами массовой информации в лицее: - подготовка и проведение радиопередач; ведение фотолетописи лицея; выпуск журнала – газеты «Наш лицей», сайт – газеты	50%
13	Оформление документации педагогических советов и организации контроля по выполнению принятых решений	10%
14	Проведение родительского лектория, изучение семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий учащихся	10 – 20%
15	За выполнение тяжелых работ МОП лицея, не входящих в круг их основных обязанностей	4000 – 20000,00 руб.
16	Надбавка за стаж работы по специальности (зав.библиотекой) 1-5 лет 5-10 лет Более 10 лет Более 25 лет	15% 25% 30% 300 руб.
17	Ведение научной исследовательской работы с детьми и педагогами	25 - 30%
18	Ведение электронного журнала, методические разработки и проведение индивидуальных занятий с учащимися	10 – 20%

### 3. Установление выплат стимулирующего характера.

- 3.1. Выплаты стимулирующего характера сотрудникам лицея устанавливаются администрацией образовательного учреждения с учетом мнения Управляющего совета лицея в пределах выделенных субсидий на выполнение муниципального задания и имеющихся внебюджетных денежных средств.
- 3.2. Распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам осуществляется в соответствии с «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей г. Лобни».
- 3.3. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно и по итогам отчетных периодов.

3.4. Размер выплат стимулирующего характера сотрудникам лицея устанавливается приказами директора лицея .

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) или в абсолютной величине в месяц
1	Положительную динамику учебных достижений обучающихся, в том числе на олимпиадах, творческих конкурсах и спортивных мероприятиях.	до 50%
2	Высокий профессионализм и качественное выполнение заданий и мероприятий по плану работы лицея.	до 3 окладов (ставок)
3	Ведение экспериментальной работы, внедрение новых программ, новых педагогических технологий (информационных, здоровьесберегающих, и т.д.) использование современных средств обучения.	до 100%
4	Создание собственных учебных пособий, методических разработок, внедрение их в учебный процесс.	до 30%
5	Получение более высокого уровня образования, переподготовку, повышение квалификации.	до 20%
6	Отсутствие пропусков уроков учащимися в классах без уважительных причин.	до 20%
7	Положительную динамику снижения заболеваемости в образовательном учреждении.	до 20%
8	Сотрудникам лицея за организацию и качество предоставляемых дополнительных платных образовательных услуг.	1500 руб. – 65000 руб.

4. Снятие компенсационных доплат и выплат стимулирующего характера.

4.1. Директор лицея за невыполнение п. 2 и 3 настоящего Положения вправе уменьшить или снять доплаты и выплаты сроком до одного месяца или другой срок. Восстановление размера и возобновление начисления компенсационных доплат и стимулирующих выплат наступает с момента начала или возобновления выполнения требований указанных в п.2 и 3 настоящего Положения.

4.2. Виды доплат и выплат могут изменяться и дополняться. Информация о дополнениях и изменениях доводится до сотрудников лицея в срок не позднее одного месяца до принятия и утверждения настоящего положения.

4.3. Сотрудники лицея в случае несогласия с решением директора и Управляющего Совета по видам и размерам компенсационных доплат и стимулирующих выплат вправе вынести вопрос на рассмотрение Согласительной комиссии.

4.4. Решение Согласительной комиссии являются окончательными.

5. Размер материальной помощи сотрудникам лицея из внебюджетных источников финансирования устанавливается администрацией лицея в пределах имеющихся денежных средств.